





## 社会保険労務士法人柳澤会計Support Letter

**トピックス！** 平成28年度 協会けんぽの保険料が**引下げ**となります

## 平成28年度協会けんぽ健康保険料率（長野支部）

平成28年度の協会けんぽの健康保険料率及び介護保険料率は、3月分（4月納付分）からの適用となります。健康保険料は、現行の9.91%から9.88%へ引き下げ、介護保険料は、現行の1.58%のまま据え置きとなります。新保険料率の保険料を3月の給与支給分から適用させるか、4月支給分から適用させるのかは会社により異なりますので、タイミングはしっかりとご確認ください。

<b>現行</b> 給与・賞与の <b>9.91%</b>	<b>健康保険料率</b> 	<b>平成28年3月分（4月納付分から）</b> 給与・賞与の <b>9.88%</b>
<b>現行</b> 給与・賞与の <b>1.58%</b>	<b>介護保険料率</b> 	<b>平成28年3月分（4月納付分から）</b> <b>据え置き</b>

【東京支部】健康保険料率9.96%（9.97%からの引下げ）、介護保険料率1.58%

## 標準報酬月額及び累計標準賞与額の上限の変更（28年4月より）

- 現在、健康保険の標準報酬月額は、5万8千円から121万円までの47等級です。月額の賃金がいくら高くても上限である47等級（121万円）で保険料の負担も打ち止めとなりますが、これについて、平成28年度から、さらに3等級追加し、上限額を139万円に上げられることになりました。
  - 48等級 1,270,000円（1,235,000円以上 1,295,000円未満）
  - 49等級 1,330,000円（1,295,000円以上 1,355,000円未満）
  - 50等級 1,390,000円（1,355,000円以上）
- 厚生年金保険の賞与は1回当たり（月間）150万円が上限ですが、健康保険の賞与は年間（年度ごと）540万円が上限となっています。この健康保険の上限が**573万円**に上げられることになりました。

## 三年以内既卒者等採用定着奨励金が始まりました！

学校の既卒者・中退者が応募可能な新卒求人への申込みや応募を新たに行い、採用者を定着させた事業主に支給される新しい助成金が公表されました。

## 対象となる労働者

以下の学校等を卒業または中退した者で、これまで通常の労働者として同一の事業主に引き続き12ヶ月以上雇用されたことがないもの

- ・学校（小学校及び幼稚園を除く）、専修学校、各種学校、外国の教育施設の卒業生または中退者
- ・公共職業能力開発施設や職業能力開発総合大学の職業訓練の修了者、または中退者

## 対象となる取り組み

少なくとも卒業または中退後3年以内の者も応募可能な「新卒求人」を行い、かつ、その求人に応募した既卒者・中退者を**当初より正社員として採用し**、定着（少なくとも1年以上）させること。

## 支給金額

1年定着後 既卒者：50万円（35万円） 高校中退者：60万円（40万円） （ ）は大企業



## マンスリーピックアップ

～多様な働き方～

### 「女性が働きやすい工場のカイゼン活動」

=====  
少子高齢化が進む国内の工場で、女性や高齢者ら多様な人材が無理なく働き続けられる現場作りは、多くのメーカーに共通する課題です。今回は、製造業の新たな現場作りをご紹介します。

#### アイシン精機

アイシン精機は自動車用部品の製造会社の大手であり、トヨタグループに属しています。しかし取引先は日産自動車など、国内外に多数部品提供していて、一つの事業が大きくなった場合は分社化するという特徴があり、アイシン精機のグループ会社は180社以上存在します。

主なカイゼン活動としては

「女性が働きやすいモデルライン」として、通常より一回り小さく軽い手押し車を用意し、女性でも作業道具を運びやすくしました。

外部との出入り口には体が冷えにくいように他には見られない風除けのためのカーテンを取り付けました。

金型は1～3トンあるため簡単に女性だけでは回転させることができませんが、モーターを取り付けて自動で回転するよう工夫し、重い金属の補修も女性が行うことができるようにしました。

#### 三五

トヨタ自動車を主力取引先に持つ排気管大手の三五は、身重な妊婦の視点で生産ラインを見直しています。

エンジンや排気管周りで緩衝材として使う製品の製造では、女性従業員が金属製の網を棒にかぶせ、くると巻き込んでいくのですが、従業員は座ったまま作業できる工夫をしています。完成品を箱に入れていくのですが、箱がいっぱいになると足でペダルを踏み、箱が台車まで押し出されていきます。

また、負荷軽減のため、手作業での交換が必要な治具はパイプ形状にして軽量化し、従来の3分の1の1.6kgに減らしました。作業台の高さは座高に合わせて1cm単位で調整可能で妊娠の負担軽減を図っています。



#### 豊田自動織機

トヨタグループ本家でフォークリフト、車両組み立てなどを主たる業務としています。

部品が入った棚が自重で作業者の手元へスライドする仕組みを導入し、身長が低い女性が棚の高い場所に置かれた部品を取り出す際の手先立ちを不要にしました。その結果、1台生産するのに2秒時短しました。

また、結婚や出産等のライフイベントがあっても女性社員がより長期的に働ける環境整備の充実に重点を置き、「育児、介護、配偶者の転勤による退職者の再雇用制度(ウェルカムバック制度)」や「育児のための短時間勤務制度」「在宅勤務制度」などを導入した結果、女性社員の勤続年数は男性社員とほぼ同水準にまで高まっています。

#### 日産自動車

横浜工場では、どの作業が難しいかを女性に聞き取り、深刻度や緊急性より順位づけをしています。

プレス機の金枠を鉄製からアルミ製に変更し軽量化。設備のスイッチ位置を頭上から手元に下げた。



#### トヨタの整理整頓活動

「ものを探す」は仕事ではなくムダである工場に限らず、机の中、パソコンの中の探し物は多いのではないのでしょうか。トヨタは、この「探す」行為を「ムダ」と考え、「ムダを省くためには、まずものを探さなくてもいい職場をつくる」ことを徹底しています。

「いらぬものを処分することが整理であり、欲しいものがいつでも取り出せることを整頓という。ただきちんと並べるだけなのは整列であって、現場の管理は整理・整頓でなければならない。」こんな哲学が現場で共有されているのがトヨタ流です。



寒さも峠を越えて、日差しが春らしくなってきましたね。春になると心機一転、何かを始めたくありませんか。先日、スカートをはいた姿を鏡で見たら、なんだかとてもきつそうにしている自分がそこにいました。思い返せば、冬のイベントでの暴食と、寒さが原因か盲目的におやつを食べ、それなのに運動しなかったツケが一気に返ってきたようです。そこで、早速ランニング開始。いざ走ってみると、身体は重いし2km走るのがやっとな状況。気持ちを奮い立たせて夏までに3kgダイエット頑張ります。ところで、早いもので、私も事務所で1年を迎えることができました。ひとえに皆様のおかげです。皆様に信頼と愛される事務所を目指して、一層努力していきたいと思っておりますので、今後どうぞよろしくお願ひします。(松本)

