



社会保険労務士法人柳澤会計Support Letter

トピックス！ ハローワークの求人システムが大幅リニューアル！

2020年1月6日から、ハローワークの求人システムが大幅に変更されました。書面で手続きをしないと求人募集ができなかったり、訂正も窓口経由ではないとできないなど、不便でしたが、インターネット経由でかなりのことができるようになります。

新しいシステムの主な機能

- ① 会社のパソコンから、求人申込みや内容変更などの手続きを行えるようになった。
ただし、ハローワークインターネットサービス上に「求人者マイページ」を開設しなければなりません。
- ② 申し込んだ求人内容の変更、求人の募集停止、事業所情報の変更などが可能となった。
- ③ 事業所の外観、職場風景、取扱商品などの画像情報の登録・公開が可能となった。
- ④ ハローワークから紹介された求職者（応募者）の紹介状の確認、選考結果（採用・不採用）を登録できる。
- ⑤ 求人票の様式が変わり、掲載する情報量が増えた。

特にオススメの機能

- ① メッセージ機能（ハローワークからご紹介した求職者（応募者）とのやりとり）
ハローワークから紹介を受けた求人のうち、事業所が求人者マイページを開設している場合は、求人者とメッセージをやりとり（送受信）できます。選考以前に確認したいことなど、この機能を使えば簡単にできると思われれます。
※ メッセージ機能を活用して応募者とやりとりできるのは、2020年1月以降に受理した求人（有効中）で、応募者が「求職者マイページ」を開設している場合に限られます。
- ② 求人検索 ※ 有効中の求人がない場合は利用できません。
求職番号を入力せずに検索できます。気になる求人は、「お気に入り求人」として保存することができます。

ハローワークインターネット求人の申し込み方法

- ① ハローワーク窓口に行き、事業所登録申請を行う。
新システムを利用するには、一度必ずハローワークに行き、事業所登録申請を行わなければなりません。「求人者マイページ開設用アカウント登録」用紙に事業所名と登録用のメールアドレスを記入します。
- ② ハローワークインターネットサービスにアクセス
会社のPCからハローワークインターネットサービスにアクセスし、「事業主の方」>「求人者マイページ開設（パスワード登録）」のボタンをクリックします。
- ③ メールアドレス入力と利用規約の同意
「求人者マイページ利用規約確認」ページで規約に同意します。
- ④ 求人者マイページ開設完了

ハローワークインターネットサービス画面



インターネットサービス画面





マンスリーピックアップ

週休3日制で生産性が上がる？

1月27日の日経新聞に、日本マイクロソフトが週休3日制を試験的に導入したところ、社員1人あたりの売上高が4割増えたという記事が掲載されました。メール対応や会議に費やす時間を減らすよう制限をかけ、メッセージアプリの活用によって会議そのものをなくす試みなども実施しました。社員の給与水準や待遇、責任範囲、目標は一切変えず、不要不急の仕事を仕分けしたとしています。

日本マイクロソフトのホームページには、この取り組みを詳細に公開しています。それによると、

○取り組みのテーマ

「ワークライフチョイス チャレンジ 2019 夏」

“短い時間でよく働き、よく休みよく学ぶ”

- ・勤続4日&週休3日制
- ・ワークライフチョイス 社員支援プログラム

ワークライフチョイス推進 自社実践プロジェクト

今日から始めましょう「コミュニケーションのお作法」

会議設定は基本 30 分	人数は多くて 5 人	そもそもコラボは Teams 活用で
------------------------	----------------------	---------------------------------

Copyright © Microsoft Corporation. All rights reserved.

取り組み後、社員2280人を対象としたアンケートでは、90%以上の従業員が仕事に対する意識や行動に良い変化があったと回答しました。また、毎週金曜日を休みとしたこともあり、取り組みが行われた月の電力消費量は前年同期比23.1%減少。会議をなくしたことで書類の印刷枚数は58.7%も減少したとのこと。

日経新聞によると、日本マイクロソフトは労働時間ではなく成果に対して給与を払う考えが社員に浸透していることがプラスに働いたとしています。労働時間を短くし生産性を高めるには、いかに無駄を省き業務の中身を見直すかが大前提です。

ユニクロ、IBM、佐川急便、ヤフーなど週休3日の正社員制度を導入、あるいは導入を検討しようとしている企業が増えています。

とはいってもいくつかのタイプがあります。



①1日の所定労働時間が長いタイプ

1日の所定労働時間は、週休2日社員よりも長い。ユニクロや佐川急便の場合、1日10時間×4日で週40時間となっています。

佐川急便の「週休3日」の狙いは、ずばりドライバー不足による人材の確保です。多様な働き方を打ち出すことで、労働力の増加に結び付けたいということです。ユニクロは週末が忙しいため、週休3日を選択する場合は、休日は平日で3日間取得することが条件となっています。

週休3日の場合は、1日8時間の法定労働時間の例外を認める「変形労働時間制」を使って1日の労働時間を10時間にして同じ40時間にするものです。実働10時間といっても間に1時間の休憩時間があるので、拘束時間は11時間。残業込みの月収をもらうには1日計12時間拘束されることとなります。休みが1日増えても、収入が増えることにはつながりにくく、日々の労働時間が長くなる分、メリットが薄れることとなります。



②時短タイプ

1日の所定労働時間は変わらず、1日分の労働時間が少なくなるタイプ。出勤日数に応じて給与は減額となります。

IBMはこのタイプです。

「もっとスキルを磨きたいけれど時間がない」「今の仕事を続けたいが、家庭の事情から時間的に無理」「育児・介護休暇を取りたいが、今後のキャリアはどうなる？」などのジレンマを解決するための制度です。週3日勤務、週4日勤務、週5日勤務（フルタイムの6割）、週5日勤務（フルタイムの8割）から選択でき、給与は50%または70%に下がります。



ヤフーもこのタイプで、給与は20%程度減ります。週休3日制以外にも、月5回まで在宅勤務ができる「どこでもオフィス」や、上司と部下が毎週30分対話する「1 on 1ミーティング」など、先進的な人事制度を次々と取り入れています。



今後は給与を下げずに週休3日制を実現する取り組みが進んでいくと思われます。



2月といえば、皆さんは何を連想されるでしょうか。2月は1年の中で一番短い月ですが、節分やバレンタインと大きなイベントがあるのも2月。記念日も多くあり、2月12日はレトルトカレーの日。1968年（昭和43年）2月12日に日本で初めてレトルト食品として発売されたのが由来。販売当時の価格は80円で、現在の貨幣価値で換算すると300円近くになるので当時は高級品だったようです。因みに免疫力を高めるスパイスが多く含まれているカレーライスには風邪対策にも有効的と聞いたことがあります。受験シーズン真っ最中の学生にはいい味方かもしれませんね。2月が終わるといよいよ春を迎えます。体調管理に気を付けつつ、もう少しで終わる冬を楽しむのもいいかもしれませんね。（五味八重）

