



# 社会保険労務士法人柳澤会計Support Letter

## トピックス！ 2021年以降の改正事項

### 1 パワハラ防止措置が事業主の義務に

罰則の定義なし

**義務化：大企業2020年6月～、中小企業2022年4月～**

2020年6月1日より、大企業における職場のパワーハラスメント対策が義務化。中小企業に対しては、2022年4月1日より義務化が適用されます。

義務化に伴い、事業主は以下を講じなければなりません。

- ① 事業主の方針等の明確化およびその周知・啓発
- ② 相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
- ③ 職場におけるパワーハラスメントに係る事後の迅速かつ適切な対応
- ④ 上記①～③までの措置と併せて講ずべき措置（役員・管理職研修、一般社員研修、情報管理体制の整備）

Q:このたび、いわゆるパワハラ防止が法制化（改正労働施策総合推進法）されましたが、会社としては就業規則等の変更などの対応をとる必要があるのでしょうか。

A:事業主の方針等の明確化およびその周知・啓発が求められることから、就業規則上において、パワハラ禁止を明確化した規定を設けるとともに、研修等を通じた啓発を行っていくことが求められます。単に就業規則においてパワハラ禁止方針を明確にするだけでは足りず、パワハラ禁止についての啓発や相談に応じて適切に対応するための体制構築や、発生後の適切な対応等も講じることが求められます。

（例：トップ自らの取組方針を周知、管理職や社員の研修、相談窓口の案内やパンフレット等での周知）

### 2 高齢者就業確保措置

努力義務

65歳までの雇用確保  
(義務)



70歳までの就業確保  
(努力義務)

**施行：大企業・中小企業 2021年4月～**

<対象事業主>

- ・ 定年を65歳以上70歳未満に定めている事業主
- ・ 65歳までの継続雇用制度（70歳以上まで引き続き雇用する制度を除く）を導入している事業主

<対象となる措置>

- ① 70歳までの定年引き上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70歳までの継続雇用制度（再雇用・勤務延長制度）の導入
- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
  - a. 事業主が自ら実施する社会貢献活動
  - b. 事業主が委託、出資等する団体が行う社会貢献事業

現時点では努力義務とされている高齢者就業確保措置ですが、将来的には義務化になることが予想されます。また人手不足に備え人員の確保をしたいのであれば、今のうちから措置を講ずることは、他社との差別化になりメリットがあります。中でも特に有力な措置は65歳以上の雇用継続制度です。現在の65歳までの継続雇用制度を65歳以上に延長する取り組みがハードルが低く、実施しやすいのではないのでしょうか。



## マンスリーピックアップ

### 固定（みなし）残業制とは ～導入のために押さえておくこと～

固定残業制とは、会社が給与の一部を毎月、定額で残業代として支払う方法です。固定残業代を導入するメリットは以下のとおりです。

#### ■導入メリット

- ①ダラダラ残業が減り、生産性が上がる
- ②社員間の公平性を確保しやすい
- ③人件費の予測が立てやすい
- ④給与計算の負担が減る



労基法では労働時間に応じて賃金を支払います。同じ仕事をしていても、効率悪くダラダラ残業し、長く時間をかけた社員が多く給料をもらえ、仕事が早く時間内に業務を終わらせた有能社員の給料の方が少なくなってしまう。

固定残業制を導入すれば、残業をしてもしなくても一定額がもらえるため、ダラダラ残業せず早く業務を終わらせたいと思うようになり、より効率的に業務を行おうとする意識が働きます。優秀な社員との不均衡も軽減されます。

例えば、固定残業時間を20時間に設定し、10時間残業した場合、未実施の10時間分の残業代を翌月にキャリアオーバーできるのでしょうか。これについては、未実施の固定残業時間について、翌月にキャリアオーバーすることは認められていません。また、設定した20時間をもし超過した場合は、超過分を必ず支給しなければなりません。

また、固定残業制を導入すると、人件費の総額を予測しやすくなります。給与計算も、設定した残業時間を超えない限り一定になるため、給与計算事務の負担が減ります。

では、固定残業制を導入するための条件とはなんですか。

#### ■導入条件

- ①固定残業代が労基法上で定められた割増賃金と同額以上になっていること
- ②固定残業代の時間数・金額が明確になっていること
- ③就業規則や雇用契約書に明示されていること
- ④設定された時間数を超えた場合、超過分を別途支払うこと

ちなみに、超過分の残業代を賞与として支払うことはできません。労基法24条2項に賃金毎月払いの原則が規定されており、その月の賃金はその月に払わなければならない。

#### ■固定残業代の支給方式

固定残業代の支払い方式は2つあります。

- ①手当方式
- ②組み込み方式

手当方式とは、固定残業手当、営業手当など特定の手当を残業代とみなして支払う方式です。

組み込み方式は、残業代を基本給に含めて支払う方式です。この方式では、基本給と残業代部分を明確に分け、残業代部分の金額と時間数を明示する必要があります。現在支給している基本給に、残業代を後付で組み込んだことにする場合、基本給が減ることになるため、不利益変更となります。そのため、制度を導入するには、社員の同意が必要です。個別の同意を得ることなく、労働条件を変更することはできません。もし就業規則の変更で労働条件を変更する場合は、以下の点について合理性があるか判断する必要があります。

- ・労働者の受ける不利益の程度
- ・労働条件変更の必要性
- ・変更後の就業規則の妥当性



#### <手当方式>

現在	基本給	
変更後	基本給	固定残業手当

#### <組み込み方式>

現在	基本給	
変更後	基本給	基本給2 固定残業部分

組み込み方式で支給している場合、残業代部分が就業規則等から誰でも算出可能な状況となっていたとしてもそれだけでは不十分だと判断される可能性があります。時間外労働時間や残業手当の金額を明示していない場合には、早急な対応が必要です。



新年あけましておめでとうございます。日経トレンドィの2020年ヒット商品は1位 鬼滅の刃、2位マスク消費、3位あつまれ どうぶつの森、4位Zoom、5位檸檬堂、6位AirPods Pro、7位モバイルオーダー、8位Shupatto、9位今日から俺は!! 劇場版、10位ゴキブリムエンダーでした。鬼滅大躍進の1年だったので納得です。

一方、2021年ヒット予測は1位無人駅&辺境グランピング、2位多視点スポーツ観戦、3位ビヨンド副業、4位 Loop、5位コオロギフードとなっていて、わからないことばかり。なんですか辺境グランピングって?? 無人駅と手つかずの大自然をリゾートに昇華する新サービスだそうです。嬉しいことに長野でテレワークが9位にランクインしています。ワーケーションの聖地として白馬と軽井沢が注目されています。(野口)

