

# 社会保険労務士法人柳澤会計Support Letter

## トピックス！ 改正育児・介護休業法とパワハラ防止法の総まとめ

### 1 育児・介護休業法の改正

2022年4月・10月・2023年4月

#### 「男性版産休」制度が新設！現行制度と何が違うの？子育てプランはどう変わる？

法改正によって現行の育児休業の分割取得ができるようになることに加えて、産後8週間以内にも分割して育児休業を取得できる点がポイントです。これによって、出産後にそれぞれの家庭に必要なタイミングに育児休業を取得することができるようになり、今までよりも仕事と育児を両立しやすい環境を整えやすくなります。また男性版の産休制度が創設されるなど制度の柔軟性や実効性が高まります。

<改正内容>

#### 出生時育児休業制度（産男性版産休）の創設 2022年10月～

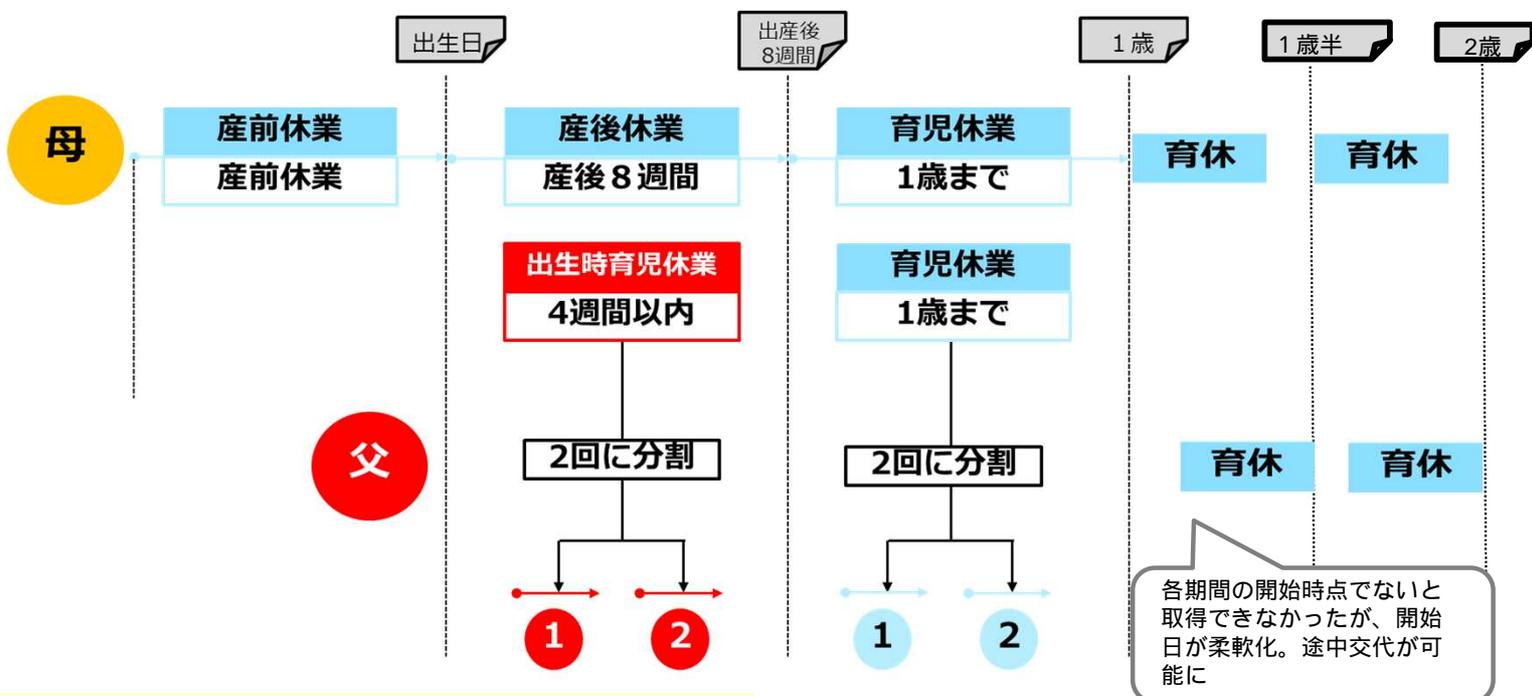
育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置の義務付け 2022年4月～

有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和 2022年4月～

育児休業の分割取得 2022年10月～

育児休業取得状況の公表義務付け（大企業のみ） 2023年4月～

今回の改正で最もインパクトが大きいのが出生時育児休業制度（男性版産休）の創設です。男性版産休は、子どもの誕生後、8週間以内に計4週分の休みが取得できる育休の特例措置です。育休取得を「企業側が促す」ことが義務化されます。



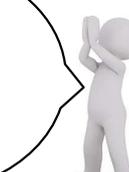
#### 期間や取得条件は？「男性版産休」制度のポイント

- ▶ 子の出生後8週間以内に4週間（28日間）まで育児休業が取得できる
- ▶ 休業申出は、原則休業の2週間前まで
- ▶ 2回までの分割取得が可能
- ▶ 労使協定の締結と労働者との個別合意がある場合、休業中の就業も可能



突然言われても困るよ！

「昨日子供が生まれました！！」「明日から育児休業取得します！」



パワハラについて法律で規定し、その防止措置の義務を企業に課すものです。日本の法律で初めて「パワハラ」が規定されました。企業側に相談窓口の設置や再発防止対策を求めるほか、行政の勧告に従わなかったときは、企業名が公表されることとなります。パワハラ防止のほか、セクハラ・マタハラを防止する関連法も合わせて施行となります。

### 職場における「パワーハラスメント」の定義

職場で行われる以下3つの要素すべてを満たす行為をいいます。

#### パワハラの定義

優越的な関係を背景とした言動

業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの

労働者の就業環境が害されるもの

「職場におけるパワーハラスメントを防止するために講ずべき措置」とは事業主が必ず講じなければならない具体的な措置の内容は以下のとおりです。

## 予防

のための  
取り組み

## 準備

情報  
収集

- ①ハラスメントに関する方針の明確化と周知・啓発
- ②行為者に対する厳正な対処の方針と規定の周知・啓発
- ⑨相談者・行為者のプライバシーの保護のための措置と周知
- ⑩不利益取扱いを禁止する旨を定め周知・啓発
- ③相談窓口の設置と周知
- ④相談対策の体制整備

## 事案発生

## 事後対応

のための  
取り組み

対応  
措置

- ⑤迅速な事実関係の確認
- ⑥被害者に対する配慮措置
- ⑦行為者に対する適正な措置
- ⑧再発防止措置

講ずべき措置は「予防」と「事案発生から事後対応」の2つに分かれます。

ハラスメント対策の取り組みとしては、予防に重点をおいてください。職場におけるパワハラの原因や背景となる要因を解消するための取り組み（研修など）や、パワハラを行ってはならない方針を事業主がしっかり示す必要があります。

規定・周知・啓発  
を徹底する

相談窓口が機能  
相談対応の体制整備

この2点がしっかりできている

予防の取組が  
一番大事

社内での対応・解決が実現！

パワハラ防止法に違反した際の罰則は設けられていませんが、場合によっては「勧告」「指導」の対象となります。また、企業には安全配慮義務があるので「パワハラの実態を知っていたが放置していた」ということになれば、民法上の不法行為責任に問われる場合もあります。

①ハラスメントに関する方針の  
明確化と周知・啓発



②行為者に対する厳正な対処の  
方針と規定の周知・啓発



⑨相談者・行為者のプライバシー  
の保護のための措置と周知



⑩不利益取扱いを禁止する旨  
を定め周知・啓発



- ①相談に対応する担当者をあらかじめ定めること
- ②相談対応の体制を整えること
- ③外部機関に相談への対応を委託することも検討

相談窓口設置は、予防・再発防止に不可欠  
実際の相談は男女の組み合わせが望ましい

相談窓口担当者の留意点

- ①相談者の心情などに配慮する
- ②事実の聞き取りに徹するのが基本
- ③他部署との連携が必要



事実を正確に聞き取り記録して、専門の部署や  
委員会に引き継いだり、連携などをしていく

## 編集後記

毎年恒例の日経トレンドィ2022年ヒット予測ランキング。1位に「Miles / ANA Pocket」が選ばれました。何それ？聞いたこと無いっていうのがこのランキングのお決まり。今まで当たり前になっていた「移動」そのものが価値を持つ時代が幕を開けるとか。どちらも専用アプリをスマホに入れておくだけで、日々の移動距離によりマイルが付与されます。徒歩や車など手段は何でもよく、Milesでは1マイル（約1.6km）の移動に対して1マイルのポイントが付与されます。Amazonギフト券500円分なら2万5000マイル（約4万km）。徒歩・ランニングが10倍 → 20倍になるキャンペーンがあったり、「ステータス」という会員ランクが上がると特典交換レートがお得になったりします。運動不足解消目的などで使えば面白いかもしれません。（野口）

