



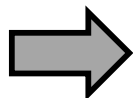
社会保険労務士法人柳澤会計Support Letter

トピックス！ 長野県の最低賃金は令和4年10月1日より908円に！

■最低賃金の改定

令和4年10月1日より、長野県の最低賃金は**908円（31円UP）**
東京都は**1,072円（31円UP）**です。
全国加重平均額は**961円**（昨年度930円）

長野県 改定前
877円



長野県 令和4年10月1日～
908円

業種・年齢・雇用形態（正社員、パート等）に関わらず、長野県内で働くすべての人に適用される1時間当たりの賃金の最低額です。地域別最低賃金額を下回る賃金しか支払わない場合は、最低賃金法で50万円以下の罰金が定められています。

■最低賃金は2種類

- ①「地域別最低賃金」
 - ②「特定（産業別）最低賃金」
- の2つがあります。

①地域別最低賃金は、産業や職種にかかわらず、都道府県内の事業場で働くすべての労働者とその使用者に対して適用される最低賃金として、各都道府県に1つずつ、全部で47件の最低賃金が定められるものです。

②特定最低賃金は、特定の産業について設定されている最低賃金です。地域別最低賃金よりも金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認められた産業について設定されています。

■日本の最低賃金は低すぎる？

日本の最低賃金は、残念ながら先進各国の中では最下位グループに入っています。

韓国は、最低賃金も大企業の初任給も日本を上回っています。平均賃金は同水準です。韓国の最低賃金時間額は、文在寅前政権時の5年間で、2017年の約679円から2022年の約962円へ41.6%も上昇しました。ちなみに韓国は年功給が主流です。

世界の最低賃金ランキング（2020年版）

国名	最低年収（ドル）
ルクセンブルク	26908.7
オーストラリア	25464.6
オランダ	25454.5
ニュージーランド	24555.1
ドイツ	24435.1
ベルギー	23139.6
イギリス	23044.9
フランス	22211.6
韓国	22206.5
カナダ	21823.7
アイルランド	21526.2
スペイン	18885.7
スロベニア	17587.3
日本	16989.5



【特定(産業別)最低賃金】

特定(産業別)最低賃金	時間額	効力発生日
計量器・測定器・分析機器・試験機、医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品、眼鏡製造業	916円 今後改定予定	令和3年 12月29日
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、自動車・同附属品、船舶製造・修理業、船用機関製造業	927円 今後改定予定	令和3年 12月16日
各種商品小売業 (注) 衣・食・住にわたる各種の商品を一括して一事業所で小売する事業所であって、その事業所の性格上いづれが主たる販売商品であるか判別できない場合が該当します。(例：百貨店、デパート、衣食住にわたって小売する総合スーパー、ミニスーパー等)	879円 今後改定予定	令和3年 12月31日
印刷、製版業	908円	令和4年 10月1日

※長野県特定(産業別)最低賃金の改正審議は、令和4年10月以降に行われる予定です。



マンスリーピックアップ

10月改正事項総まとめ

①雇用保険料率の変更（2022年10月）

○令和4年10月1日～令和5年3月31日

事業の種類	負担者		事業主負担		①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	②	失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により財政が悪化し、雇用保険料率引き上げとなります。

◆給与への反映させるタイミングに注意

今回は年度途中の変更というイレギュラーなタイミングであるため、いつから改定すればいいのか、迷ってしまいます。

給与計算では令和4年10月1日～令和5年3月31日までの分が変更となります。雇用保険料の計算は、その月に支給される給与総額に雇用保険料率をかけて算出します。今回は**10月1日以降に締め日を迎える最初の給与計算期間から新料率が適用となります。**

例1：締日：10月20日 支払日：10月28日

→賃金締日が10月1日以降なので、10月28日支払給与より新しい雇用保険料率で計算

例2：締日：9月30日 支払日：10月31日

→賃金締日が10月1日より前なので、10月31日支払給与は従前の雇用保険料率で計算し、11月30日支払給与より、新しい雇用保険料率で計算

②育児・介護休業法の改正（令和4年4月・10月）

法律	改正内容	施行時期	
育児・介護休業法の改正	育児休業等の周知等に関する見直し	①妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別周知・意向確認の措置の義務付け ②育児休業を取得しやすい雇用環境整備の義務付け ③有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和	令和4年4月1日 〈施行済〉
	育児休業の見直し	④育児休業の分割取得 ⑤育児休業の撤回ルールの見直し ⑥1歳到達日後の育児休業の見直し	令和4年10月1日
	⑦出生時育児休業（産後パパ育休）の創設		
	⑧1,000人超の企業に育児休業の取得状況の公表の義務付け		令和5年4月1日
	雇用保険法の改正	⑨育児休業給付の改正	令和4年10月1日

10月改正の最大のポイントは、「出生時育児休業（産後パパ育休）」の創設、「育児休業の分割取得」です。対象となる労働者からの申出があった場合に備えて、就業規則や労使協定等の見直しが必要となります。



2022年秋、コロナ渦が心配される中、各地の小宮と呼ばれる地区に密着した神社の御柱祭が行われています。このお祭りは地域ごと地区ごとに分かれるアットホームなお祭りです。春には諏訪大社の上社と下社の御柱、秋には各地区での小宮が開かれます。先日、私の地区で四つある神社のうちの一つ目の三輪社の小宮祭が行われ、朝からラッパの音が響いてました。諏訪地域で面白いところは、大変でも御柱や小宮をやりたいと思う人が多いところです。また新しい集落でも小宮をやりたいので道祖神を作ったりしたという話もあるようです。自分たちで御柱祭をやりたいという諏訪人の考え方や古くからの技術と伝統を守り、そして次世代に引継ぎてもらいたいという強い気持ちが1200年続く御柱を支えているのかもしれない。(五味)

