



社会保険労務士法人柳澤会計Support Letter

トピックス！ 定年後再雇用 基本給引き下げ訴訟 定年時6割を下回る基本給は不合理

正職員の定年を迎えて嘱託職員で再雇用された後、基本給などの賃金が大幅に減額されたのは不当だとして、名古屋自動車学校の元社員の男性2人が差額分の支払いなどを求めた訴訟の上告審判決で、最高裁は7月20日、基本給が正社員の6割を下回るのは違法とした二審名古屋高裁判決を破棄し、審理を差し戻しました。嘱託職員の基本給は「**正社員とは異なる性質や支給目的がある**」とし、詳細に検討すべきだとの判断を示しました。

再雇用の嘱託職員

定年後、仕事内容が変わらないのに、正社員に比べ基本給が4割から5割ほどに減額されるのは、不合理で違法

名古屋自動車学校

基本給は好不況や会社の業績などを総合して決めている。
正社員と再雇用の労働条件は事前に合意を得ており、待遇差は不合理ではない

正職員時代の基本給
月額約16万～18万円

嘱託職員後の基本給
約7万～8万円

一、二審の判決

再雇用者の基本給が「**定年の6割を下回る部分**」は違法。
自動車学校に差額分約625万円の賠償を命じる

最高裁の判決

再雇用では、役職につくことがなく、正社員とは異なる性質や支給の目的がある。

正職員の基本給は勤続年数に応じた勤続給以外に、仕事の内容を反映した職務給、能力を踏まえた職能給の性質もある。

「不合理な格差に当たるかどうか、さらに審理を尽くす必要がある。**正職員と嘱託職員の労働条件違いや基本給の性質、支給の目的などを十分に検討していない**」とし差し戻し。

正社員か否かで生じる基本給の格差について、初判断を示すとみられていた最高裁は、具体的に「**職場毎の基本給の性質や目的などを含めて決定すること**」を求めた。

最高裁の判決を受けて、「定年後再雇用の給与は定年前給与の60%以上」は確定しない結果となりました。この結果を受けて、ネットでも様々な反響があるようです。

定年後の再雇用で基本給が半分。職務内容が同じなのに、年齢だけで減額されるのは不合理ではないか。政府行政は働けという、司法は働いても賃金が下がるのはやむなしという。これってどうなの？

賃金が下がったなら、賃金相当の仕事をするように、仕事の割り当てを調整するのが普通じゃないのか？嘱託職員は給料は正規社員より下がることを詳しく説明し、雇われる側も十分理解して同意していたのか？

などの声が聞かれました。名古屋地裁で勝訴し、名古屋高裁でも支持されたものでしたが、最高裁では、審理を名古屋高裁に差し戻すことを決定しました。名古屋高裁は今後どのような判断を下すのか、注目です。



マンスリーピックアップ

「Indeed・AirWORK採用管理」特集



人手不足は、多くの会社が抱える悩みです。会社が求人募集をする際は、ハローワークを最初のツールとして利用される会社も多いですが、ハローワーク以外でオススメなのが、IndeedとAirWORK採用管理です。今回は、この2つのサービスについて特集したいと思います。

■ Indeed

Indeedは、求人サイトとは違い、Googleなどのように検索ができる「求人情報に特化した検索エンジン」です。検索だけでなく、求人掲載や応募者の管理まで可能です。Indeedは月間訪問数が3000万人以上といわれており、情報量は圧倒的です。

求人検索だけであれば会員登録は必要なく、誰でも手軽に利用できます。会員登録をすれば、求人情報を掲載できるようになり、選考状況の確認や面接の設定、その他選考に関するコミュニケーションなど、応募者管理のための機能までも無料で使用することができます。

自社で公式サイトを運営していない、採用ページを用意していないという企業は、Indeedに求人情報を掲載することで、掲載した求人情報が自社の採用ページ代わりになります。一から自社サイトや採用ページを作成するのに比べ、はるかに手軽です。

無料掲載
完全無料

¥0

一定期間が過ぎると表示されにくくなる

有料掲載

¥かかる

無料掲載よりも上位表示される

有料掲載を利用すると、検索結果の上位表示など目立つ箇所に求人情報が掲載されるようになります。無料掲載の場合、掲載開始から一定期間が過ぎると、検索をおこなった際に表示されにくくなります。

有料求人掲載の場合、予算は自分で設定ができます。請求は月単位で、掛かった広告費だけの支払いとなりますので、応募状況に応じて有料と無料を使い分けて

もいいでしょう。

■ AirWORK採用管理

松本人志と山田孝之のCMですっかりおなじみとなりました。

AirWORKはIndeedへ掲載ができる、無料採用支援ツールです。無料の採用支援ツールで、求人検索のサービスはありません。

AirWORK採用管理の特徴は以下の4つです。

- 完全無料で採用ページが作れる（たったの10分）
- 求人情報の掲載から応募者情報の管理まで無料
- Indeedに無料で掲載してくれる
- 雇用形態にかかわらず利用可能

採用ページを作成するための専門知識は不要で、用意されているテンプレートや素材を活用するだけです。応募者管理機能としてのポイントは以下となります。

- 必要な時にすぐ求人原稿を掲載できる
- 公開後の修正もリアルタイムで可能(即時反映)
- 応募者管理まで一つの画面で完了

Indeedに採用ページを掲載するにはIndeed掲載基準に対応したサイト設計にする必要がありますが、最初からすでにIndeedに対応した設計になっているので、求人情報を掲載するだけで、Indeedの無料枠にも自動で掲載されます。

加えてAirWORK採用管理は正社員・パート・アルバイトのほかにも、派遣・契約・業務委託などのあらゆる雇用形態に対応しています。



AirWORK採用管理を使えば、Indeed無料求人とは自動連携するため、管理をAirWORK採用管理一本にすることも可能です。

なお、ハローワークの求人情報もIndeedに自動連携されて表示されます。ただし無料枠は有料枠より表示されにくく、埋もれやすい点には注意が必要です。



初めまして、4月10日に入社しました金城と申します。どうぞよろしくお願ひいたします。私は沖縄県出身で、柳澤会計に入社する2週間前に茅野市に引っ越してきました。茅野市に住み始めて早くも4ヶ月ちょっとが経ちました。少しずつ家から職場までの道や、生活圏内の道も覚えてきて色々な場所へ遊びに行くことも増えました。



沖縄とは気候や環境、遊びも変わるので毎日が新しい発見や初めて経験することばかりでとても楽しいです。初ドライブは杖突峠でした。景色があまりにも綺麗ですごく感動しました。沖縄には標高の高い山はないので、せっかく長野に引っ越してきたので新しく山登りを始めてみてもいいかもと思い、今は色々調べているところです。新しい地で新しい人との出会いに感謝し、日々楽しんでいきたいです。(金城)