



社会保険労務士法人柳澤会計Support Letter

トピックス！ 長野県の最低賃金は令和5年10月1日より948円に！

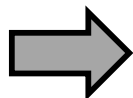
■最低賃金の改定

令和5年10月1日より、長野県の最低賃金は**948円（40円UP）**

東京都は**1,113円（41円UP）**

全国加重平均額は**1,004円**（昨年度961円から43円UP）

長野県 改定前
908円



長野県 令和5年10月1日～
948円

業種・年齢・雇用形態（正社員、パート等）に関わらず、長野県内で働くすべての人に適用される1時間当たりの賃金の最低額です。地域別最低賃金額を下回る賃金しか支払わない場合は、最低賃金法で50万円以下の罰金が定められています。

■最低賃金は2種類

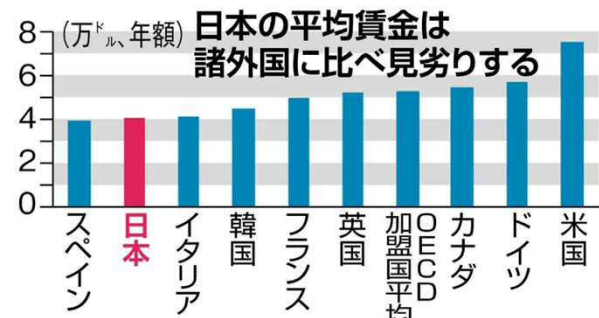
- ①「地域別最低賃金」
 - ②「特定（産業別）最低賃金」
- の2つがあります。

①地域別最低賃金は、産業や職種にかかわらず、都道府県内の事業場で働くすべての労働者とその使用者に対して適用される最低賃金として、各都道府県に1つずつ、全部で47件の最低賃金が定められるものです。

②特定最低賃金は、特定の産業について設定されている最低賃金です。地域別最低賃金よりも金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認められた産業について設定されています。

■日本の最低賃金は低すぎる？

日本の最低賃金は、残念ながら先進各国の中では最下位グループに入っています。



引用：産経新聞 OECD2021年統計より編集

長らくデフレと低成長で日本の平均賃金は約30年間ほとんど増えていません。OECDの集計によると、生活実感に近い購買力平価ベース（2021年）では米国の5割強にとどまり、加盟国平均よりも劣っています。物価高に賃金UPと、企業には重い負担がかかり続けています。

長野県の最低賃金

★みんなチェック！最低賃金★

★「長野県最低賃金」(地域別が次のとおり改正されました。)

(それぞれの最低賃金の効力発生日にご注意下さい。)

地域別最低賃金	時間額	効力発生日
長野県 最低賃金	948円	令和5年10月1日

★下記の産業で働く労働者には、それぞれの特定(産業別)最低賃金が適用されます。

(それぞれの最低賃金の効力発生日にご注意下さい。)

※各産業別最低賃金は、最低賃金法第12条第1項第2号に規定されるもの

特定(産業別)最低賃金	時間額	効力発生日	適用除外業種	適用除外業種及び適用除外業務
計量器・測定器・分析機器・試験機、医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品、眼鏡製造業	948円	令和5年10月1日		
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、自動車・同附属品、船舶製造・修理業、船用機関製造業	956円	令和5年12月16日		
各種商品小売業 (注)衣・食・住にわたる各種の商品を一括して一事業所で小売する事業所であって、その事業所の性格上いずれが主たる販売商品であるか判別できない場合が該当します。(例：百貨店、デパート、衣食住にわたって小売する総合スーパー、ミニスーパー等)	948円	令和5年10月1日		
印刷、製版業	948円	令和5年10月1日		

【長野県：特定(産業別)最低賃金】

特定(産業別)最低賃金	時間額	効力発生日
計量器・測定器・分析機器・試験機、医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品、眼鏡製造業	948円	令和5年10月1日
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、自動車・同附属品、船舶製造・修理業、船用機関製造業	956円	令和4年12月16日
各種商品小売業 (注)衣・食・住にわたる各種の商品を一括して一事業所で小売する事業所であって、その事業所の性格上いずれが主たる販売商品であるか判別できない場合が該当します。(例：百貨店、デパート、衣食住にわたって小売する総合スーパー、ミニスーパー等)	948円	令和5年10月1日
印刷、製版業	948円	令和5年10月1日



マンスリーピックアップ

年収の壁問題

～政府の支援強化パッケージ公表～

パートやアルバイトで働く人の給与が一定額を超えると社会保険料が天引きされて手取りが減る状況を指す「年収の壁」問題。

年収が一定額に達すると社会保険料の負担が生じるため、就労時間を短くして調整し壁を超えないような働き方を、非正規の既婚女性の約4割が行っています。政府はこの「年収の壁」問題への対応策として「年収の壁・支援強化パッケージ」を公表しました。主に、106万円と130万円の壁に対する内容となっています。

主な年収の壁

住民税課税	100万円
所得税課税	103万円
社会保険加入※（大規模）	106万円
社会保険加入（原則）	130万円
配偶者特別控除が段階的に縮小	150万円
配偶者特別控除がなくなる	201万円
企業が支給する配偶者手当の基準	103万円, 130万円

■ 年収の壁 支援強化パッケージ

パートで働く労働者が社会保険料を負担しないよう労働時間を抑える、いわゆる「年収の壁」の対策について、政府は支援強化パッケージを正式に発表しました。

年収106万円以上となることで、厚生年金・健康保険に加入するため、保険料負担を避け、就業調整してしまう。

年収130万円以上となることで、国民年金・国民健康保険に加入するため、保険料負担を避け、就業調整してしまう。

「106万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、**手取り収入を減らさない取組**（※）を実施する企業に対し、**労働者1人当たり最大50万円の支援**をします。

（※）・社会保険適用促進手当を支給（社会保険料の算定対象外）
・賃上げによる基本給の増額
・所定労働時間の延長

「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、**収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明**することで、**引き続き被扶養者認定が可能となる仕組み**を作ります。

（Ⅰ）106万円の壁対策

106万円の壁は以下に該当すれば対象となります。

①従業員数が101人以上、②週の所定労働時間が20時間以上、③月額賃金8.8万円以上、④2ヶ月超の雇用見込み、⑤学生ではない

① キャリアアップ助成金 社会保険適用時処遇改善コース（最大50万円）

（1）手当等支給メニュー

要件	1人当たり助成額
①賃金の15%以上追加支給（社会保険適用促進手当）	1年目 20万円
②賃金の15%以上追加支給（社会保険適用促進手当） 3年目以降、③の取組を行う	2年目 20万円
③賃金の18%以上増額	3年目 10万円

（2）労働時間延長メニュー

週所定労働時間の延長	賃金の増額	1人当たり助成額
4時間以上	—	30万円
3時間以上 4時間未満	5%以上	
2時間以上 3時間未満	10%以上	
1時間以上 2時間未満	15%以上	

※ 助成額は中小企業の場合、大企業の場合は3/4の額。
※ 1年目に（1）の取組による助成（20万円）を受けた後、2年目に（2）の取組による助成（30万円）を受けることが可能。

② 社会保険適用促進手当

従業員が社会保険料を徴収された結果、手取り収入が減ってしまわないよう、事業主は給与・賞与とは別に「社会保険適用促進手当」を支給すると、本人の保険料相当額を上限として、保険料算定の基礎になる標準報酬月額・標準賞与額の算定に考慮しないこととなります。期間は最大2年間で標準報酬月額が10.4万円以下の方が対象です。

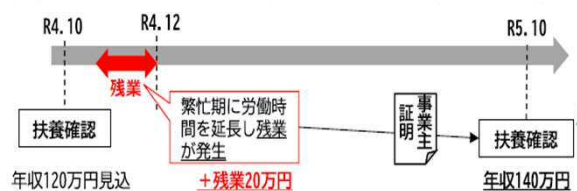
（Ⅱ）130万の壁対策～130万円超、2年まで扶養～

年収130万円を超えても連続2年までなら扶養にとどまれるよう制度変更。2年間だけのつなぎ措置とし、10月から実施となります。

短時間労働者である被扶養者の扶養認定においては、過去の課税証明書、給与明細書、雇用契約書等を確認するところ、一時的に年収が130万円以上となる場合には、これらに加え、「人手不足による労働時間延長等に伴う一時的な収入変動である旨の事業主の証明」を添付することで、扶養のままですらいます。連続2年間だけは、130万円を超えても扶養のままですらわれることから、稼いだもの勝ちと言えます。

◆ 事業主の証明による被扶養者認定の円滑化

（例）毎月10万で働くパートの方が残業により一時的に収入増になった場合



130万円以上でも事業主の証明により引き続き認定



今年のプロ野球は、セリーグが阪神、パリーグはオリックスが優勝しました。どちらもドラフトで指名した生え抜きの選手が主力で活躍しています。共通しているのはどちらもドラフト上位指名選手が多く活躍し成功している点。例えば2016年のドラフト。この年、一番人気だったのは5球団が競合した元ソフトバンクの田中正義。



田中は活躍できず昨年、日本ハムに移籍しました。阪神の1位は現在4番を打っている大山。1位じゃなくても獲れたと当時、虎ファンは激怒していました。一方、オリックスの1位は山岡、4位で日本のエース山本由伸、6位に中継ぎエースの山崎。どちらのチームも、以前は弱小球団でしたが、ドラフトで競合する人気選手より、数年先に活躍できる可能性が高い選手を指名し育成する戦略で成功しているのが素晴らしいです。（野口）